INSCRIPCIONES

CURSO:

ENTRENANDO AL ENTRENADOR (16 hrs.)

Para formar eficaces relatores, que garanticen el aprendizaje de su audiencia es necesario fortalecer los recursos metodológicos y de estilo del equipo de entrenadores internos de la empresa.

Esto a través de un entrenamiento certero, que les permita hacer un verdadero diagnostico de las fortalezas y debilidades como entrenadores y a partir de ese diagnostico potenciar las debilidades con herramientas y/o recursos metodológicos, de aprendizaje de adultos.

1. OBJETIVOS

Al finalizar el curso los participantes lograrán:

- Identificar los objetivos y situaciones más comunes de manejo de grupos así como analizar las principales dificultades que pueden aparecer, en un espacio de aprendizaje.
- Estudiar métodos de entrenamiento en sala que permitan agilizar y dinamizar las sesiones de entrenamiento, facilitando la mayor asimilación y retención de conocimientos por parte de los asistentes.
- Entrenar a los Lideres en técnicas de comunicación, que favorezcan el desarrollo de los participantes, en un ambiente reforzador y exigente de aprendizaje.
- Potenciar el diseño de sus presentaciones, con el propósito de hacerlas más “amables” y didácticas.

2. TEMARIO

1. Introducción y objetivos.
- Bienvenida.
- Presentación.
- Objetivos

2. ¿Cómo aprenden los adultos?
- Test de Diagnóstico de los Estilos de Aprendizaje.
- Significado y consecuencias de la variedad de estilos de aprendizaje:
    - Convergente.
    - Divergente.
    - Acomodador.
    - Asimilador.
    - Ronda de ejemplos prácticos.

3. Consideraciones antes de realizar un entrenamiento eficaz: Planificación.
- Elementos que influyen en el éxito de la presentación.
    - Planificación y contenidos.
    - Características del entrenador y del colaborador.
    - Lugar y otros factores externos.
- Los problemas más frecuentes que hacen ineficaz el entrenamiento.
- Estructura de una presentación eficaz

4. La comunicación en el entrenamiento: Exposición.
- Elementos formales del entrenador.
    - Desplazamiento y comunicación corporal.
    - Definición de los lay out de entrenamiento.
    - Gestos, posturas y movimientos.
- Role play grabado en vídeo.
- El rol del entrenador y el rol de los asistentes.
    - Tipologías de asistentes a un seminario.
    - Tratamiento.
- Revisión de los role play.
- Ejercicios prácticos de role play.

5. Elementos metodológicos de entrenamiento.
- Presentación y diseño de las presentaciones (PW)
- Exposición de alternativas de diseño
- Discusiones.
    - Abiertas.
    - Por parejas.
- Ronda de preguntas.
- Brainstorming.
- Ejercicio de simulación (Role-Play).

6.- Plan de acción

3. METODOLOGÍA

Módulo de capacitación y desarrollo:

- Adaptados a la situación actual del equipo Técnico Entrenadores Internos
- Con material y tecnología eficaz.
- Contemplando y orientados hacia la Estrategia del área.
- Garantizando su aplicabilidad inmediata.
- Seguimiento remoto (vía teléfono y web) durante 3 meses por parte de un profesional capacitado (tutor) que lo/la acompañará en contactos quincenales para facilitar la instalación de las habilidades desarrolladas.
- Evaluaciones antes y después del curso en base a las competencias relevantes del mismo.

Metodología en sala:

- Planteamiento de las dificultades reales.
- Trabajo sobre presentaciones reales.
- Intercambio de experiencias y conocimientos.
- Aporte de modelos y herramientas concretas.
- Realización de role-play para el desarrollo de habilidades.
- Diseño de planes de acción individuales

4. POBLACIÓN OBJETIVO

Dirigido a Trabajadores de la empresa, que participen o vayan a participar como formadores internos o facilitadores del aprendizaje de otros.

5. RELATORES

World Class se reserva el derecho de asignar a otro relator con perfil y experiencia equivalente, si alguno de los relatores propuestos no estuviera disponible en la fecha programada.

Guillermo Cuéllar
Profesor Ayudante en la Pontificia Universidad Católica de Chile, Facultad de Teología y Educación. Relator de Formación en Habilidades Humanas, para el Banco de Chile. Consultor para equipos en crisis. Coach Ontológico Magíster en Educación. Gerente de Formación de Orbi Consultores. Supervisor programa el Arte del Coaching Profesional Newfield. Profesor de Habilidades Gerenciales Universidad Andrés Bello.

6. ANTECEDENTES GENERALES

Actividad:	**Entrenando al Entrenador**
Duración:	16 horas.
Lugar:	Por confirmar (Hotel sector oriente de Santiago)
Otros:	La inscripción incluye: materiales, certificado, Coffee Break y Almuerzo para los dos días.
Mínimo Participantes:	Este curso se impartirá con un mínimo de 12 participantes
Código SENCE:	

IMPORTANTE: Toda anulación debe hacerse 5 días hábiles antes del curso, de lo contrario se dará por confirmada su inscripción para todos los efectos. World Class Capacitación Limitada provee el código SENCE, pero la inscripción la realiza la empresa del participante.